



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. :
SCI-PM-16/02

Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN

DOKUEMEN SPMI

Tgl Berlaku:
28 Desember 2022

Revisi :
00

Hal :
1 dari 5



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

Prosedur Mutu

PEREKRUTAN DOSEN

Diperiksa Oleh	Disahkan oleh
 Dr. Dadang Yudhistira, S.H., M.Pd. NIDK 8975710021	 Drs. H. Mahmud Farid, M.Pd. NIP 9904214082
Ketua LPM	Rektor

Dokumen Sistem Mutu ini milik **Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum** dan **TIDAK DIPERBOLEHKAN** dengan cara dan alasan apapun membuat salinan tanpa seijin Ketua Lembaga Penjaminan Mutu



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 2 dari 5

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tujuan

Manual Prosedur perekrutan dan seleksi dosen tetap dibuat dalam rangka memberikan panduan dalam melakukan proses penerimaan dosen tetap di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.2 Ruang Lingkup

Ruang lingkup Prosedur perekrutan dan seleksi dosen di mulai dari rapat penentuan kebutuhan dosen, penetapan standar kompetensi dosen yang di butuhkan, penentuan dosen tetap di Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.3 Referensi

- Manual Mutu Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum.

1.4 Definisi

Rekrutmen dosen adalah penarikan dosen yang sesuai dengan kebutuhan jurusan

1.5 Penanggung Jawab

Ketua jurusan dan kepala biro hkup bertanggung jawab dalam proses perekrutan dosen.

1.6 Ketentuan Umum

Perekrutan dan seleksi dosen dilaksanakan jika diperlukan

A. Tujuan

Tujuan perekrutan dosen baru diorientasikan untuk menjaga keberlanjutan program studi, agar dalam jangka panjang terjadi struktur yang baik, baik dari sisi umur, senioritas, pendidikan dan kepangkatan.

B. Dasar Perekrutan.



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 3 dari 5

Perekrutan Dosen baru berdasarkan atas usulan program studi/ jurusan dengan pertimbangan:

- a. Rasio antara jumlah dosen tetap dengan jumlah mahasiswa tiap-tiap program studi
- b. Jumlah dosen tetap yang akan memasuki usia pension
- c. Kebutuhan pengembangan jurusan /program studi.

C. Persyaratan Calon

- a. Warga Negara Indonesia (WNI) dan beragama Islam;
- b. Berpendidikan minimal S-1
- c. Tidak pernah terlibat dalam kejadian kriminal yang dibuktikan dengan surat Keterangan Kelakuan Baik (SKKB) dari kepolisian;
- d. Tidak pernah di berhentikan dengan tidak hormat sebagai pegawai suatu instansi, baik pemerintah maupun swasta;
- e. Tidak Pernah Terlibat perkara narkoba dan obat-obatan terlarang lainnya;
- f. Berbadan sehat dan tidak cacat fisik yang mengakibatkan terganggunya tugas pekerjaan;

D. Seleksi Calon Dosen

- a. Calon dosen mengajukan surat lamaran yang ditunjukkan kepada Rektor Institut Teknologi dan Bisnis Riyadlul Ulum beserta lampiran-lampirannya;
- b. Calon dosen yang dipanggil adalah yang memenuhi persyaratan akademik dan administratif minimal sebagaimana ditentukan oleh panitia seleksi;
- c. Calon dosen harus mengikuti seleksi administrasi berdasarkan surat lamaran, tes tertulis dan tes wawancara dengan sistem gugur
- d. calon dosen harus mengikuti seleksi dengan jadwal yang telah ditentukan panitia;
- e. calon dosen yang diterima harus memenuhi standar minimal kelayakan sebagai dosen berdasarkan formasi dan memiliki potensi untuk dikembangkan;
- f. calon yang dinyatakan diterima di angkat dan ditetapkan dengan surat keputusan yayasan;
- g. Berkas-Berkas Pengangkatan untuk menjadi dosen tetap meliputi;
 - 1) Daftar Riwayat Hidup
 - 2) Salinan ijazah yang telah di legalisir rangkap 3 (Tiga);
 - 3) Phas foto ukuran 4 x 6 rangkap 3 (tiga);
 - 4) Surat keterangan baik dari kepolisian
 - 5) Surat b keterangan berbadan sehat dari dokter



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 4 dari 5

- 6) Surat pernyataan tidak pernah terlibat permasalahan narkoba dan atau obat-obat terlarang lainnya.
- 7) Dosen yang ketika diangkat telah memeliki jabatan akademik, maka janbatan akademiknya diakui penuh. Sedangkan masa kerja dan pangkat golonganya dianggap 0 (nol) tahun.



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 5 dari 5

BAB II

PROSEDUR PEREKRUTAN DOSEN

2.1. Alur Proses Perekutan Dan Seleksi Dosen



1. Kaur umum bagian kepegawaian mengecek berkas lamaran yang masuk baik melalui pos, email maupun di antar langsung oleh pelamar kemudian di sesuaikan dengan kebutuhan dosen yang di sampaikan oleh program studi/ jurusan melalui surat.
2. setelah menyeleksi secara administrative biro umum bagian kepegawaian memanggil pelamar untuk di lakukan seleksi tahap awal
3. setelah lolos seleksi tahap awal,pelamar diteruskan ke program studi/jurusan yang membutuhkan untuk di cek kembali secara administrative maupun kompetensi apakah memenuhi persyaratan untuk mengajar di program studi tersebut, dan dilakukan wawancara oleh ketua program studi
- 4.. Jika Memenuhi syarat, maka ketua program studi mengusulkan pelamar untuk direkrut sebagai dosen kepada Wakil Rektor II
5. Jika di setujui, Wakil Rektor II membuat surat rekomendasi (Dengan Menyampaikan tentang kebutuhan penambahan staf pengajar dan mata kuliah yang akan di ampu oleh dosen di maksud ke Dirketur.
6. Rektor meneruskan ke yayasan (Biro umum bagian kepegawaian) dengan memberikan komentar/rekomendasi apakah permohonan patut disetujui/ditunda dengan mengemukakan alasan dari keputusan itu. Komentar di sampaikan setelah Rektor melakukan pengecekan melalui siskamaya atau lainnya tentang kebutuhan tanbahan dosen.tersebut dari profil data dosen



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

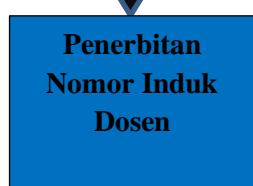
Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 6 dari 5



7. Program Studi/ jurusan memanggil calon dosen yang bersangkutan dan melakukan wawancara akhir, dan bila di capai kesepakatan, langsung dibuatkan NID dan (langsung) diinput siskamaya.



8. kepala tata usaha menerbitkan memo tentang NID dosen tersebut ditunjukan kepada pimpinan unit kerja terkait.

B. Rekrutmen Aktif



1. Ketua Program Studi merekomendasikan seseorang untuk menjadi dosen dengan pertimbangan kebutuhan dosen, melakukan wawancara dengan calon dosen tersebut.



2. jika memenuhi syarat, maka ketua program studi mengusulkan yang bersangkutan untuk direkrut sebagai dosen kepada Wakil Rektor II.



3. Jika Disetujui, Wakil Rektor II membuat surat rekomendasi (dengan menyapaikan dengan kebutuhan penambahan staffpengajar dan mata kuliah yang akan di ampu oleh dosen dimaksud) Ke Rektor.



4. Rektor meneruskan ke yayasan setelah melakukan pengecekan melalui siskamaya atau lainya tentang kenbutuhan tambahan dosen tersebut dari profil data dosen Institusi



5. program studi memanggil yang bersangkutan dan melakukan awancara akhir, dan bila di capai kesepakatan langsung di buatkan NID dan (Langsung) diinput oleh bagian ke pegawaiyan.



INSTITUT TEKNOLOGI DAN BISNIS RIYADLUL ULUM

PONDOK PESANTREN RIYADLUL 'ULUM WADDA'WAH

Komplek Pesantren Condong Kel. Setianagara Kec. Cibeureum Kota Tasikmalaya 46196

Telp/Fax (0265) 7530635 website: itb-ru.ac.id email: itb-ru@pesantren-condong.sch.id

No. : SCI-PM-16/02	Prosedur Mutu PEREKRUTAN DOSEN	DOKUEMEN SPMI	
Tgl Berlaku: 28 Desember 2022		Revisi : 00	Hal : 7 dari 5

Lamaran Dosen

6. kepala tata usaha menerbitkan memo tentang NID dosen tersebut ditujukan kepada pimpinan unit kerja.

2.2 Dokumen Terkait

- a. Standar Tenaga Kerja
- b. Permintaan Sumber Daya Manusia